

LA MALADIE AU TRAVAIL - Elearning

CODE 2021-03

Face à la maladie d'un salarié, de nombreuses questions se posent pour les collègues, le manager, les professionnels des ressources humaines. C'est un sujet délicat, voire tabou dans l'entreprise. Nous avons donc conçu le premier module de formation en ligne pour sensibiliser à l'inclusion de la maladie au travail, donner des clés de compréhension et d'accompagnement à chacun.

Public visé et prérequis

Tous profils. Pas de prérequis.

Objectifs pédagogiques

Identifier les freins à l'inclusion de la maladie au travail.

Comprendre et lever les tabous et les stéréotypes sur le lieu de travail.

Identifier ses propres représentations et ses réactions face à la maladie. Faire évoluer sa posture.

Connaître les différents acteurs internes et externes. Comprendre le rôle de chacun.

Identifier les différents dispositifs d'accompagnement.

Contenu du parcours

Après une phase d'introduction, le parcours se décomposent en 5 temps : 4 étapes de découverte et de compréhension, une évaluation des connaissances et pour clôturer une étape pour découvrir les bénéfices de l'inclusion de la maladie au travail. Après une approche de la définition de la maladie, des enjeux au sein des entreprises, des personnes ressources en interne et en externe, le programme permet de s'interroger sur ses propres représentations et de se challenger afin de mieux se préparer à accompagner une personne malade de son entourage professionnel.

Méthodes pédagogiques et durée

E-learning avec divers exercices pratiques, vidéos de contextualisation, vidéos témoignages, podcast. Cette construction permet une liberté totale et individuelle dans l'approche des modules. La durée totale de la formation est de 30 minutes.

Suivi et évaluation

Auto-évaluation des acquis avec des quizz qui jalonnent le parcours. Ce sont les seuls travaux qui seront demandés aux participants. Évaluation de la satisfaction par les participants en fin de parcours. Le service ALLO ALEX est ouvert à tous les participants en cas de besoin de compléments d'informations.

Modalités techniques

Les participants recevront un mail avec un lien de connexion vers notre plateforme de formation en ligne. L'e-learning est opérationnel pendant la durée d'ouverture des droits de connexion, à savoir 15 jours. En cas de problème, les participants pourront revenir vers le consultant référent du contrat et / ou le support technique en cas de problème par l'intermédiaire de l'adresse : bonjour@wecareatwork.com. Le délai maximum de réponse au mail est de 48h.

Tarif : 35€ HT / apprenant / elearning

LA MALADIE AU TRAVAIL - Formation action

CODE 2020-01-V3

Un atelier de mise en situation pour permettre à chacun de s'approprier le sujet des maladies chroniques, de se mobiliser face à cet enjeu sociétal majeur et de faire évoluer ses pratiques dans l'objectif de mieux accompagner les situations au travail.

Public visé et prérequis

La formation s'adresse aux managers, aux professionnels des RH, aux référents handicap - diversité - maladie - santé - QVCT ou aux comités de direction. Pas de prérequis.

Objectifs généraux de la formation

- Déconstruire les idées reçues autour de la maladie au travail.
- Identifier les enjeux de la reprise et du maintien dans l'emploi.
- Identifier les premières clefs pour faire face à l'annonce d'une maladie.
- Se saisir des premiers repères légaux et contractuels pour accompagner les situations.

Contenu de la formation

Après l'elearning préalable "La maladie au travail" (cf détail p.6), l'atelier a pour objectif de :

- Questionner autour de la représentation de la maladie et des enjeux au travail sur les plans organisationnels, économiques et humains.
- Connaître les dispositifs et les personnes ressources.
- Se mettre en situation pour challenger sa posture et obtenir des clés pour l'adapter.
- Partager et échanger avec ses pairs sur des situations préparées.

Moyens et méthodes pédagogiques

Elearning et pédagogie participative basée sur de nombreux échanges et retours d'expériences.

Utilisation de témoignages, de vidéos.

Remise d'un notebook et d'un mémo "Les essentiels".

Suivi et évaluation

Auto-évaluation des acquis et évaluation de la satisfaction par les participants.

Remise d'une attestation de fin de formation.

Durée de la formation et modalités d'organisation

Le module e-learning dure 20 minutes. L'atelier dure 3h30.

Le groupe est composé au maximum de 10 participants.

Les lieux de formation sont déterminés en fonction de l'origine géographique des participants ou peuvent se faire en visio-conférence.

Les dates sont définies en fonction des besoins sauf pour les sessions inter entreprises - cf calendrier page 18.

Notre référente handicap, Léa Rolet (lrolet@wecareatwork.com) se tient à disposition en cas de question ou de situation particulière.

Tarifs

En inter-entreprises (e-learning + ½ journée d'atelier) : 870 € HT par apprenant.

Les inscriptions peuvent se faire rapidement et jusqu'à la veille de la formation en fonction du nombre de places disponibles par mail à l'adresse suivante: bonjour@wecareatwork.com

En intra-entreprise : sur devis.

AGENDA DES FORMATIONS 2026

POUR FAVORISER L'INCLUSION SANTÉ AU TRAVAIL

LA MALADIE AU TRAVAIL

POUR MIEUX ACCOMPAGNER LES ACTIFS ATTEINTS DE MALADIES CHRONIQUES

LE 10 MARS DE 9H À 12H30

LE 24 NOVEMBRE DE 14H À 17H30

LES HANDICAPS

POUR LEVER LE VOILE SUR LES SITUATIONS VISIBLES ET INVISIBLES

LE 01 AVRIL DE 9H À 12H30

LA SANTÉ MENTALE

POUR OBTENIR DES CLÉS ET FAIRE FACE AUX TROUBLES PSYCHIQUES

LE 04 JUIN DE 9H À 12H30

LE 10 DÉCEMBRE DE 14H À 17H30

LES PROCHES AIDANTS

POUR S'EMPARER DE CET ENJEU DE TAILLE AU TRAVAIL

LE 08 OCTOBRE DE 14H À 17H30



Pour vous inscrire, c'est simple comme :
bonjour@wecareatwork.com